

10/09/25

## La Guardia Civil aborda la evolución de la incorporación de la mujer en unas jornadas celebradas en Guadalajara

### Resumen

Se ha tratado la situación de la mujer en la Guardia Civil en dos conferencias: el pasado y presente de las mujeres en la Guardia Civil y el futuro de la mujer en la seguridad

En la actualidad el porcentaje de mujeres en la Guardia Civil es del 10,45%

### Contenido

La directora general de la Guardia Civil, Mercedes González, ha inaugurado en Guadalajara las jornadas “La incorporación de las mujeres a la Guardia Civil. Una transformación en evolución”, en las que se ha abordado la situación de la mujer en el Cuerpo a través de dos mesas redondas, una sobre el pasado y presente de las mujeres en la Guardia Civil, y otra, sobre el futuro de la mujer en la seguridad, sus desafíos y oportunidades.

En su intervención, Mercedes González, ha hecho referencia al 1 de septiembre de 1988 como “uno de los principales hitos de la Guardia Civil en el último medio siglo”. En esta fecha ingresaron las primeras 206 guardias civiles a la Academia de Baeza, “la primera promoción de mujeres que accedían en igualdad de condiciones que los hombres”.

La directora general ha manifestado que estas jornadas sirven para explicar los avances que se han llevado a cabo a lo largo de estos años y que han permitido conseguir poco a poco la “igualdad, visibilidad y liderazgo” de la mujer en el Cuerpo, así como “celebrar y reivindicar lo conseguido en materia de igualdad” gracias al “esfuerzo, constancia profesionalidad y determinación” de muchas mujeres.

Como ejemplo ha mencionado el caso de la actual jefa de la Guardia Civil en Guadalajara, Cristina Moreno, “una de las 17 mujeres con el empleo de teniente coronel, el más elevado de las mujeres en la Institución”. Una mujer “pionera, que ha abierto el camino a muchas mujeres inspirándolas a seguir sus pasos y alcanzar sus propios objetivos, sin importar los obstáculos”.

La directora general ha aprovechado para destacar la creación en 2018 del área de Mujer e Igualdad, así como la creación un año después del Plan de Igualdad, el primero creado en un cuerpo policial, que precisamente ahora se está revisando y dará lugar el II Plan.

“Vamos poco a poco, pero con pasos firmes en nuestro propósito de avanzar hacia la igualdad real. No podemos conformarnos, ni mucho menos, con lo que hemos alcanzado, porque queda mucho por hacer”, ha apostillado Mercedes González.

También ha dedicado unas palabras a los hombres que han participado en las mesas y que han asistido como público a las jornadas porque, en sus palabras, la meta de la igualdad real no es solo cosa de mujeres. Sin la implicación de los hombres, no podremos plantarle cara al machismo que nos interpela e implica a todas y todos.

### Pasado y presente en la incorporación de las mujeres en la Guardia Civil

En la primera mesa redonda han participado el coronel Félix González, doctor especializado en historia de la Guardia Civil; la teniente coronel Cristina Moreno, primera mujer oficial del Cuerpo, y la teniente coronel Silvia Gil, primera jefa de Comandancia.

El coronel González ha hecho una evolución histórica de la presencia de la mujer en la Guardia Civil, incluso antes de que existieran como guardias civiles profesionales, las conocidas como matronas: viudas y huérfanas del Cuerpo que vestían el uniforme sin portar armas y que empezaron a prestar servicio a mediados del siglo pasado.

La teniente coronel Cristina Moreno ha realizado un recorrido de esta andadura de las mujeres en la Guardia Civil desde su punto de vista personal, mencionando que los primeros años “fueron difíciles”, ya que la forma de entender la igualdad era muy diferente a la actual. Echando la vista atrás ha valorado positivamente el cambio de mentalidad producido hasta la actualidad. “Se ha avanzado mucho en poco tiempo, pero queda camino por recorrer”, ha recalcado la actual jefa de la Guardia Civil en Guadalajara.

Por su parte, la teniente coronel Silvia Gil, pionera en varias especialidades de la Guardia Civil, ha centrado su intervención poniendo de relieve que en la Guardia Civil se mira la igualdad de frente, prueba de ello han sido los diagnósticos que se hicieron de la situación real que han sido el punto de partida para la puesta en marcha de acciones que están posibilitando que esa igualdad sea más real y no solo esté en papeles y normas.

En la segunda mesa redonda las personas intervinientes han explicado, cada una desde su ámbito, cuál es la situación de la mujer. Así la secretaria de Estado, directora del CNI, Esperanza Casteleiro, ha dicho que las primeras mujeres se incorporaron al centro en 1997, y desde entonces la cifra ha ido aumentando, hasta llegar al 35% actual. No sólo ha crecido el número de mujeres, sino que se han ido incorporando a prácticamente todos los departamentos.

En líneas similares ha hablado la jefa del Departamento de Seguridad Nacional, la general de Brigada Loreto Gutiérrez, que ha valorado el hecho de que ya cualquier niña se puede plantear desde pequeña qué quiere ser de mayor, algo que en su caso sólo podía soñar porque las mujeres cuando ella era pequeña no podían ser militares y es lo que ella ansiaba. También ha señalado, desde el punto de vista de la seguridad, que las sociedades más igualitarias tienen menos riesgo de sufrir extremismos violentos, por ejemplo.

Por su parte, Elena Sánchez, Directora del departamento de seguridad e inteligencia del Grupo Santander ha hecho una radiografía de la situación de la mujer en el ámbito de la seguridad privada en España, que todavía es testimonial. Se ha ido avanzando, pero muy lentamente. Donde más mujeres hay es en el sector de los detectives privados, en el que alcanzan el 27%. Para dar más visibilidad han puesto en marcha la iniciativa Mujeres en seguridad.

Por último, el teniente general Manuel Llamas, director adjunto operativo de la Guardia Civil, ha centrado su intervención en destacar lo que ha aportado la mujer a la institución desde su ingreso, destacando que han sido fundamentales en áreas relacionadas con la investigación como policía judicial, información, violencia de género, etc. "Es una fórmula de éxito demostrado y contrastado que hay que trasladar a otros ámbitos del Cuerpo donde la mujer está infra representada como es el internacional o la enseñanza."

### **Clausura de la secretaria de Estado de Seguridad**

Aina Calvo ha sido la encargada de poner el broche final a estas jornadas, insistiendo en que es muy importante que los hombres participen en iniciativas como éstas porque tenemos que hablarnos y escucharnos todos y todas.

La secretaria de Estado se ha mostrado satisfecha y orgullosa de los cambios normativos, de iniciativas valientes, pero ha remarcado que no nos podemos conformar y como sociedad tenemos que seguir avanzando en corresponsabilidad, en igualdad de oportunidades. Tener un inconformismo constructivo para seguir en la senda de conseguir la igualdad real y efectiva.

### **La evolución de la mujer en la Guardia Civil**

A lo largo de estos años, las mujeres guardias civiles han sabido derribar obstáculos para demostrar que pueden realizar el mismo trabajo y en las mismas condiciones que los hombres. En la actualidad son más de 8.200 mujeres guardias civiles las que forman parte de la Institución.

A día de hoy, las mujeres en la Guardia Civil están presentes en todas las especialidades: Seguridad Ciudadana, Policía Judicial, Tráfico, Tedax, Seprona, GAR, GRS, UEI, Servicio Aéreo, Servicio de Montaña, Servicio Cinológico, GEAS, etc.

Además, también están presentes en el plano internacional como oficiales de enlace en agregadurías, formando parte de la seguridad de las embajadas españolas y participando en misiones de paz y de cooperación militar.

Las mujeres en la Guardia Civil han alcanzado el empleo de teniente coronel en la escala de oficiales, de subteniente en la de suboficiales y de cabo 1º en la escala de cabos y guardias. De la misma manera ocupan puestos de gran responsabilidad estando al mando de diferentes unidades y como Jefas de Comandancia.

Cabe destacar que en año 2023 se produjo el primer ascenso de una mujer al empleo de suboficial mayor y en 2024 al empleo de cabo mayor. En la escala de Oficiales próximamente ascenderán las primeras mujeres a coronel.

Uno de los principales retos de la Institución es seguir incorporando talento femenino por considerarse necesario para dar la mejor atención a la ciudadanía. Actualmente el porcentaje de mujeres en la Guardia Civil es del 10.45%, porcentaje que se va incrementando año tras año. En la última convocatoria de acceso a la Guardia Civil hay 8.936 mujeres aspirantes, un 32,36% del total.

Asimismo, durante el 2024 las mujeres constituyeron un 25.58% del alumnado de los centros docentes de formación para el acceso a la escala de cabos y guardias.

Imágenes

